

Evalueringsrapport Trondheim kommune, avd. Trondheim byteknikk 2006

Tema: Motivasjon og arbeidsglede

Antall: 47

Karakterskala 1- 6, hvor

**1 = Svært dårlig
2 = Dårlig
3 = Ganske godt
4 = Godt
5 = Meget bra
6 = Svært bra**

<u>Kursets faglige innhold</u>	4,9
<u>Kursdokumentasjonen</u>	4,8
<u>Hvordan ble stoffet presentert</u>	5,3
<u>Utbytte av kurset</u>	4,8
<u>Kurslokalets standard og den teknisk gjennomføringen</u>	5,0
<u>Helhetsvurdering av kurset</u>	5,0

KOMMENTARER:

- **Meget engasjert og bra!**
- **Dette var bra. Mye erfaringsmateriale!**
- **Flott fremstilling, pausemusikk og bilder!**
- **Mye innhold, jeg har mye å lære på området!**
Det har sikkert også våre ledere.
Når er repetisjonskurset?

- Kanskje bør ledelsen utfordres til å forlove seg noe til fortsettelsen.
- Kanskje tvinge oss til økt aktiv deltakelse.
- Lag et opplegg om hvordan dette kan gjennomføres planmessig i medarbeidersamtalen.
- Veldig mye input i løpet av relativ kort tid.
Fint/ bra med de meditative øvelsene.
- Det er mange tema men synes likevel fremstillingen ble veldig bra. Du klarte å holde meg engasjert gjennom hele dagen! Bra!
- Lokalet var litt kalt, sitte ordningen var mer som i en skole.