

Evaluering kurs for ledere i Narvik kommune

- Lederutviklingsprogram for Narvik kommune (LUP) 2005

Tema: Hvordan øke motivasjon, arbeidsglede og engasjement ?

Antall deltakerer : 50 Antall besvarelser: 50

Karakterskala 1- 6, hvor

1 = Svært dårlig
2 = Dårlig
3 = Ganske godt
4 = Godt
5 = Meget bra
6 = Svært bra

<u>Kursets faglige innhold ?</u>	<u>5,3</u>
<u>Kursdokumentasjonen ?</u>	<u>5,2</u>
<u>Hvordan ble stoffet presentert ?</u>	<u>5,6</u>
<u>Utbytte av kurset ?</u>	<u>5,1</u>
<u>Kurslokalets standard og den tekniske gjennomføringen ?</u>	<u>5,0</u>

Helhetsvurdering av kurset 5,4

KOMMENTARER:

- Veldig bra start på kurset. Bevisstgjøring!
- Inspirerende dag!
- Føler at jeg fikk motivasjon til å gå på med friskt mot.
- Synes at helheten var veldig bra. Noe kunne vært brukt mer tid på, noe gikk litt fort.
- Foredragsholder vekker begeistring - BRA! Uansett tema har jeg blitt engasjert.
- Utbytte er for tidlig å si noe klart om det, - det var det med handling.
- For kalt i auditoriet, skru opp varmen. Kanskje legge inn noen hyppigere pauser for å gå på toalett og kunne strekke på beina.
- Helhetlig godt utvalgt grunnmateriale.