

# Evalueringsrapport



**Arbeidstilsynet** - for et godt arbeidsliv

Kurs for medarbeidere og ledere i Arbeidstilsynet.  
Regionsamling region Nord-Norge Sommarøya 2014

**Tema:** Hvordan øke motivasjon, positiv tenkning og arbeidsglede på jobben?

**Antall: 57**

Karakterskala 1- 6, hvor

- 1 = Svært dårlig
- 2 = Dårlig
- 3 = Ganske godt
- 4 = Godt
- 5 = Meget bra
- 6 = Svært bra

<b>Kursets faglige innhold</b>	<b>5,4</b>
<b>Kursdokumentasjonen</b>	<b>5.5</b>
<b>Hvordan ble stoffet presentert</b>	<b>5,6</b>
<b>Utbytte av kurset</b>	<b>5,4</b>
<b>Kurslokalets standard og den teknisk gjennomføringen</b>	<b>5,4</b>
<b>Helhetsvurdering av kurset</b>	<b>5,4</b>

**Kommentarer:**

- Stjerne i boka. Første gang jeg har blitt STARSTRUCK av en Narvikværing. Fantastisk foredrag!  
Hilsen Harstadværing!
- Engasjerende, kunnskapsrikt kurs!
- Veldig artig kurs!
- Veldig bra kurs, tusen takk for et fint kurs!
- Fantastisk at du bruker bestemor som referanse av « DEN GODE». Da jeg var ansatt som medarbeider i Arbeidstilsynet i Nordland i sin tid, så gjorde jeg det samme!
- Meget motiverende og opplysende, 4 minutter skal settes av i tiden fremover til mental trening/ affirmasjoner!
- Ser frem til å tenke positivt. Det må vi, men må ofte påminnes!
- Imponerende presentasjon, kompetent, synlig, og solid.  
Jævlig bra! Lykke til videre!
- Meget godt kurs!
- Det skulle vært avsatt enda mere tid til dette!
- Litt intenst kurs opplegg.
- Svært bra faglig innhold!
- Meget bra kurs opplegg!
- I Nord-Norge fungerer sterke ord – jeg setter stor pris på det. Du snakker fritt og holder oss engasjert.  
Kjør på! Kommer til å lese bøker!
- Kurset var et energikick. Litt voldsom energi. Ikke alt du sa var like vitenskapelig fundert. Litt enkle konklusjoner.
- Bra mye energi overføring. Viktig å tenke på at det også er forskjeller f.eks. «kassadame» eller bygningsarbeider vs. forsker eller lege!
- Litt rask gjennomgang, gjerne bruke litt mere tid!
- Ut fra tema selvmotivasjon var kurset bra, men det er også mer enn god ledelse som skal til for å bli motivert – spesielt innholdet i jobben!
- Litt mye fokus på leder og leders rolle, da det kun var 5 ledere i lokalet.

- Kunne tenke meg litt mere faglig fordypning og heller færre «tema». Kan hende at inntrykket endres når jeg har lest kompendiet. Kjente til noe av innholdet fra før og vet at det holder mål.
- Usikker på den faglige «soliditeten» i dette, det virker litt «popularisert».
- Kjenner til de faktiske problemer organisasjoner sliter med, som andre statlige organisasjoner sliter vi med kontroll og «telletroll».