

Evalueringsrapport

Lederkurs PLUS - Prosessorientert utvikling av ledere i sykehus for Universitetssykehuset Nord Norge HF

Tema: Hvordan øke motivasjon, positiv tenkning og arbeidsglede på jobben?

Antall: 29

Karakterskala 1- 6, hvor

1 = Svært dårlig
2 = Dårlig
3 = Ganske godt
4 = Godt
5 = Meget bra
6 = Svært bra

<u>Kursets faglige innhold</u>	<u>5,3</u>
<u>Kursdokumentasjonen</u>	<u>5,3</u>
<u>Hvordan ble stoffet presentert</u>	<u>5,4</u>
<u>Utbytte av kurset</u>	<u>5,3</u>
<u>Kurslokalets standard og den teknisk gjennomføringen</u>	<u>5,3</u>
<u>Helhetsvurdering av kurset</u>	<u>5,3</u>

KOMMENTARER:

- Kurset er i høy grad inspirerende og motiverende.
- Veldig bra og viktig temaer, svært inspirerende og gode verktøy.
- Du er flink!
- Veldig bra kurs, men gi rom for noe mer dialog med kursdeltakerne.
- Jeg fikk flere gode verktøy i kassa, takk. Noen påstander var vel bastante angående ledelse og sykemelding.

- Mer dialog og refleksjon med foreleser og gruppen.
- Lite muligheter for spørsmål, ikke oppfordring til å stille spørsmål.
- Mine utfordringer er at jeg har direkte personal ansvar for 40-50 stk! Hvordan gi de ansatte det de trenger? Selv om jeg bruker mye tid på det, så blir det likevel ikke så mye på hver!
- Veldig interessant kurs men mye informasjon på kort tid!
- Egenutvikling/ "egen lykkes smed", er uavhengig av omgivelsene? Står individet "ene og alene" i verden? Er all utvikling knyttet til stimuli-respons? Sykefravær og ledelse. Hvor stor andel av % skyldes eksterne forhold? Utenfor leders rekkevidde. Turnover = dårlig leder?